

Richtlinien und Leitfäden, die bei der MetaComp GmbH umgesetzt bzw. berücksichtigt werden sollen:

Maßnahmen gegen den Klimawandel

Umweltschutzrichtlinie

- **Ziel:** Schutz der Umwelt durch nachhaltige Praktiken und Reduzierung der Umweltbelastung.
- **Maßnahmen:**
 - Förderung von Recycling und Abfallvermeidung.
 - Nutzung umweltfreundlicher Materialien und Technologien.
 - Regelmäßige Schulungen für Mitarbeiter zu Umweltschutzthemen.

Abfallrichtlinie

- **Ziel:** Minimierung der Abfallproduktion und Förderung des Recyclings.
- **Maßnahmen:**
 - Einführung eines umfassenden Recyclingprogramms.
 - Reduzierung von Einwegplastik und anderen nicht recycelbaren Materialien.
 - Regelmäßige Überprüfung und Optimierung der Abfallmanagementprozesse.

Energierichtlinie

- **Ziel:** Reduzierung des Energieverbrauchs und Förderung erneuerbarer Energien.
- **Maßnahmen:**
 - Durchführung regelmäßiger Energiebewertungen.
 - Implementierung energieeffizienter Technologien und Praktiken.
 - Nutzung von 100% erneuerbaren Energien bis 2027.

Nachhaltige Beschaffung

- **Ziel:** Sicherstellung, dass alle beschafften Materialien und Dienstleistungen nachhaltig und umweltfreundlich sind.
- **Maßnahmen:**
 - Bevorzugung von Lieferanten mit Umweltgütezeichen.
 - Nutzung von recycelten Materialien.
 - Regelmäßige Überprüfung der Lieferanten auf Nachhaltigkeitskriterien.

Menschenrechte

Verhaltenskodex für Mitarbeiter

- **Ziel:** Förderung eines ethischen und respektvollen Verhaltens am Arbeitsplatz.
- **Maßnahmen:**
 - Erstellung und Verteilung eines Verhaltenskodex.
 - Regelmäßige Schulungen zu ethischem Verhalten.
 - Einrichtung eines anonymen Meldesystems für ethische Verstöße.

Gleiche Beschäftigungschancen

- **Ziel:** Sicherstellung von Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.
- **Maßnahmen:**
 - Implementierung von Richtlinien zur Förderung der Vielfalt.
 - Regelmäßige Überprüfung der Einstellungs- und Beförderungsprozesse.
 - Schulungen zu unbewussten Vorurteilen.

Richtlinie zur Barrierefreiheit

- **Ziel:** Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds für Menschen mit Behinderungen.
- **Maßnahmen:**
 - Anpassung der Arbeitsplätze und -prozesse an die Bedürfnisse von Menschen mit Behinderungen.
 - Schulungen zur Sensibilisierung für Barrierefreiheit.
 - Regelmäßige Überprüfung der Barrierefreiheit in allen Unternehmensbereichen.

Richtlinie für gerechte Bezahlung

- **Ziel:** Sicherstellung fairer und gerechter Bezahlung für alle Mitarbeiter.
- **Maßnahmen:**
 - Durchführung regelmäßiger Gehaltsüberprüfungen.
 - Transparente Gehaltsstrukturen und -prozesse.
 - Förderung der Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen.

Richtlinie für flexibles Arbeiten

- **Ziel:** Förderung der Work-Life-Balance durch flexible Arbeitsmodelle.
- **Maßnahmen:**
 - Einführung von Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitszeiten.
 - Unterstützung von Homeoffice-Möglichkeiten.
 - Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der flexiblen Arbeitsmodelle.

Richtlinie für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

- **Ziel:** Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter.
- **Maßnahmen:**
 - Implementierung umfassender Gesundheits- und Sicherheitsprogramme.
 - Regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.
 - Bereitstellung von Gesundheits- und Wellnessangeboten.

Auskunft über ethnische Vielfalt und Geschlechterdiversität am Arbeitsplatz

- **Ziel:** Förderung der Transparenz und Vielfalt am Arbeitsplatz.
- **Maßnahmen:**
 - Regelmäßige Erhebung und Veröffentlichung von Daten zur ethnischen Vielfalt und Geschlechterdiversität.
 - Implementierung von Maßnahmen zur Förderung der Vielfalt.
 - Schulungen zur Sensibilisierung für Vielfalt und Inklusion.

Verantwortungsvolle Lieferkette

- **Ziel:** Sicherstellung gerechter Arbeitsbedingungen und Einhaltung der Menschenrechte in der Lieferkette.
- **Maßnahmen:**
 - Durchführung regelmäßiger Audits bei Lieferanten.
 - Zusammenarbeit mit zertifizierten Lieferanten.
 - Implementierung von Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte.

Führungsverhalten

Richtlinie für Datenschutz und Cybersicherheit

- **Ziel:** Schutz der Daten und IT-Systeme des Unternehmens.
- **Maßnahmen:**
 - Implementierung strenger Datenschutzrichtlinien.
 - Regelmäßige Schulungen zu Datenschutz und Cybersicherheit.
 - Kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der IT-Sicherheitsmaßnahmen.

Richtlinie für Geschäftsethik

- **Ziel:** Sicherstellung ethischen Verhaltens in allen Geschäftsprozessen.
- **Maßnahmen:**
 - Erstellung und Verteilung eines Verhaltenskodex für Geschäftsethik.
 - Regelmäßige Schulungen zu ethischem Verhalten.
 - Einrichtung eines anonymen Meldesystems für ethische Verstöße.

Richtlinie für verantwortungsvolle oder nachhaltige Beschaffung

- **Ziel:** Sicherstellung nachhaltiger und verantwortungsvoller Beschaffungspraktiken.
- **Maßnahmen:**
 - Bevorzugung von Lieferanten mit Umweltgütezeichen.
 - Nutzung von recycelten Materialien.
 - Regelmäßige Überprüfung der Lieferanten auf Nachhaltigkeitskriterien.