

Nachhaltigkeitsziele für die MetaComp GmbH

Maßnahmen gegen den Klimawandel

1. Energienutzung

- Durchführung einer umfassenden Energiebewertung der IT-Infrastruktur bis Ende 2025.
- Reduzierung des Energieverbrauchs in allen Betriebsabläufen um 15% bis 2026.
- Nutzung von 100% erneuerbaren Energien für alle Unternehmensstandorte bis 2027.
- Verbesserung der Energieeffizienz in Rechenzentren durch Implementierung moderner Kühltechnologien und energieeffizienter Hardware.

2. CO₂-Emissionen

- Reduzierung der CO₂-Emissionen um 20% bis 2026 durch Optimierung der Logistik und Förderung von Homeoffice-Möglichkeiten.
- Einführung eines CO₂-Kompensationsprogramms für unvermeidbare Emissionen bis 2025.

3. CO₂-Bilanz

- Erreichen einer CO₂-neutralen Bilanz bis 2030 durch kontinuierliche Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks und Investitionen in Klimaschutzprojekte.

4. Betriebsabfälle und Recycling

- Reduzierung der Betriebsabfälle um 25% bis 2025 durch Implementierung eines umfassenden Recyclingprogramms.
- Einführung eines Zero-Waste-Programms in allen Büros bis 2027.

5. Produktrücknahme, aufbereitete Hardware und Recycling

- Durchführung einer jährlichen Elektroschrott-Sammelaktion ab 2025.
- Teilnahme am HP Planet Partners Programm zur Rücknahme und Wiederverwendung von Hardware.
- Förderung der Kreislaufwirtschaft durch Reparatur, Wiederverwendung und Recycling von IT-Geräten.

6. Verpackung

- Reduzierung des Verpackungsmaterials um 30% bis 2026 durch den Einsatz von recycelten und umweltfreundlichen Materialien.

7. Nachhaltige Beschaffung

- Sicherstellung, dass 80% der beschafften Materialien Umweltgütezeichen tragen und aus recyceltem Material bestehen bis 2025.

8. Wassereinsparung/-schutz/-management

- Reduzierung des Wasserverbrauchs in allen Betriebsabläufen um 20% bis 2026 durch Implementierung wassersparender Technologien.

Menschenrechte

1. **Vielfalt, Gleichheit und Inklusion**
 - Erhöhung des Anteils unterrepräsentierter Gruppen in Führungspositionen um 15% bis 2025.
 - Durchführung regelmäßiger Schulungen zu Vielfalt und Inklusion für alle Mitarbeiter.
2. **Mitarbeiter-/Personalentwicklung**
 - Bereitstellung von mindestens 40 Stunden Weiterbildung pro Mitarbeiter und Jahr.
 - Einführung eines Mentoring-Programms zur Förderung der beruflichen Entwicklung.
3. **Mitarbeiterwohlergehen und -gesundheit**
 - Implementierung eines umfassenden Gesundheits- und Wellnessprogramms bis 2025.
 - Förderung der Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle.
4. **Lieferkette**
 - Sicherstellung gerechter Arbeitsbedingungen und Einhaltung der Menschenrechte in der gesamten Lieferkette durch regelmäßige Audits und Partnerschaften mit zertifizierten Lieferanten.

Digitale Gleichstellung & Gemeinschaft

1. **Gemeinnütziges Engagement**
 - Aufbau langfristiger Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen zur Förderung der digitalen Bildung und Inklusion.
 - Förderung der Mitarbeiterbeteiligung an ehrenamtlichen Tätigkeiten durch Bereitstellung von bezahlten Freilligentagen.

Führungsverhalten

1. **Datenschutz und Cybersicherheit**
 - Implementierung strenger Datenschutzrichtlinien und regelmäßiger Schulungen für Mitarbeiter.
 - Sicherstellung höchster Standards der Cybersicherheit durch kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der IT-Sicherheitsmaßnahmen